

Avis de confidentialité pour les candidats de l'UE et du Royaume-Uni

Teledyne Technologies Incorporated et ses sociétés affiliées (« **Teledyne** ») sont déterminées à préserver la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles.

Cet avis de confidentialité décrit les données personnelles que Teledyne détient à votre sujet, le mode de collecte et de traitement de ces dernières, ainsi que les conditions dans lesquelles nous pouvons partager vos informations personnelles dans le cadre de la procédure d'embauche.

Le présent avis (« **Avis** ») est publié en conformité avec la législation en vigueur sur la confidentialité des données et, en particulier, avec le Règlement général sur la protection des données du Royaume-Uni et le Règlement général sur la protection des données de l'UE (« **RGPD** »). Cet avis décrit l'utilisation de vos données personnelles par Teledyne au cours de la procédure de candidature et de recrutement, notamment lorsqu'elle se déroule sur les pages Web de Teledyne consacrées à l'emploi (ci-après dénommé « pages Carrières »). Dans le présent avis, les termes « Teledyne », « nous », « notre » ou « notre » désignent la filiale de Teledyne auprès de laquelle vous postulez et Teledyne Technologies Incorporated, qui sont les responsables conjoints du traitement de vos données à caractère personnel.

1. Données personnelles que nous traitons

1.1 Nous recueillons des informations relatives au navigateur ou à l'appareil que vous utilisez lors de l'accès à notre page Carrières ;

1.2 Si vous ouvrez un compte chez nous, les données personnelles suivantes sont collectées et traitées :

- votre nom, nom d'utilisateur et mot de passe ;
- votre âge/date de naissance ;
- votre adresse personnelle, votre adresse e-mail et votre numéro de téléphone ; et
- votre emplacement.

1.3 Lors de la procédure de recrutement, les données personnelles suivantes que vous nous fournissez sont collectées et traitées :

- votre nom, votre adresse personnelle, votre adresse e-mail privée, votre numéro de téléphone privé, y compris votre numéro de téléphone portable ;
- votre CV, y compris les informations sur votre éducation et vos compétences, vos qualifications, votre expérience professionnelle et vos antécédents professionnels, ainsi que les détails de vos titres professionnels, le cas échéant ;
- les autres renseignements fournis au cours du processus de recrutement, tels que les références, la lettre de motivation, les préférences professionnelles, le contexte personnel en cas de déménagement, les détails de vos références et les documents téléchargés associés ; et

- toute autre information que vous soumettez volontairement à Teledyne, y compris au cours de toute correspondance ou interaction que vous pourriez avoir avec Teledyne (par exemple en ce qui concerne les antécédents professionnels et les salaires, les signatures et les photographies.

1.4 Si vous êtes présélectionné(e), sélectionné(e) ou invité(e) à un entretien dans les locaux de Teledyne, il nous faudra recueillir les informations personnelles suivantes, avant l'embauche :

- ville de naissance, permis de travail, statut d'immigrant et copies des documents d'identité, dans la mesure où cela est autorisé et nécessaire pour vérifier votre droit de travailler ;
- votre pays de citoyenneté actuel et passé, ainsi que votre pays de résidence permanente actuel, que vous aurez certifié au moyen du formulaire d'attestation de citoyenneté, dans la mesure où cela est nécessaire pour accéder au site d'embauche de Teledyne et aux systèmes informatiques de Teledyne, et si le poste convoité nécessite l'accès à une technologie ou à des données techniques dont l'exportation est contrôlée ;
- une recherche portant sur votre nom complet, date de naissance, nationalité et/ou adresse (afin de réduire, d'éliminer ou de résoudre d'éventuelles incohérences) nous permettra de vérifier que vous ne figurez pas sur une liste de personnes interdites établie conformément aux lois américaines sur les sanctions, ainsi que sur des listes de même nature établies en vertu des lois sur les sanctions de l'Union européenne, de ses États membres ou des Nations unies (collectivement dénommées « listes » et « Filtrage de sanctions »), auxquelles Teledyne est soumise. Ce service n'interviendra qu'une fois que nous aurons décidé de vous engager et/ou si vous visitez l'un des sites de Teledyne avant la fin de cette période. Dans ce cas, Teledyne Technologies Incorporated et la société affiliée de Teledyne dans laquelle vous postulez seront les responsables conjoints du traitement : en d'autres termes, ils définiront ensemble les finalités du traitement de vos données personnelles dans le cadre du filtrage de sanction (y compris pour confirmer si vous figurez ou non sur une liste, ce qui constitue également vos données personnelles). Nous ne collectons pas ces résultats de filtrage directement auprès de vous, mais nous les obtenons auprès de sources tierces. Si vous figurez sur une liste, Teledyne ne pourra pas vous engager. Les résultats négatifs du filtrage ne seront communiqués qu'au personnel chargé de la conformité commerciale au sein de Teledyne qui effectue le filtrage des sanctions ou qui en a strictement besoin pour accomplir sa mission (par exemple, la personne du service des ressources humaines qui traite votre demande d'emploi) et ne seront pas partagés avec d'autres sociétés affiliées de Teledyne ;
- Date et heure d'arrivée et de départ d'un établissement Teledyne ;
- Lors de votre visite dans les locaux de Teledyne en tant que candidat présélectionné, vous recevrez un badge avec votre photo ; et
- En cas de présélection, en fonction du poste convoité, vous pourriez devoir vous soumettre à des tests d'évaluation auprès de notre prestataire de services externe afin d'évaluer vos compétences techniques et/ou générales (test de personnalité et d'intelligence). Au cours de ce processus, nous collectons votre nom, votre fiche de réponse et les résultats de vos tests.

1.5 Si vous postulez en interne un autre emploi, nous traitons également des données à caractère personnel, y compris les résultats de l'évaluation, les évaluations et les plans de développement et de carrière.

2. Candidatures via LinkedIn

2.1 Sur notre page web consacrée aux carrières, vous pouvez poser votre candidature à l'aide de votre compte LinkedIn (« Postuler avec LinkedIn »). Il vous suffit de rechercher les boutons intitulés « Postuler avec LinkedIn ».

2.2 En cliquant sur le bouton « Postuler avec LinkedIn » sur notre page d'offres d'emploi, vous serez redirigé vers la page de connexion de votre compte LinkedIn, sur le site de LinkedIn Corporation, 209 Stierlin Court, Mountain View, California 94043, USA (« LinkedIn »). Les données à caractère personnel seront transmises à LinkedIn et stockées par celui-ci (dans le cas des fournisseurs américains, elles seront stockées aux États-Unis). Nous n'avons aucun contrôle sur les données collectées et leur traitement via LinkedIn, et nous ne disposons d'aucune information sur l'étendue complète de cette collecte, sur ses finalités ou sur les délais de conservation. Vous pouvez trouver des informations sur le but et la portée de la collecte des données et leur traitement par LinkedIn, ainsi que d'autres renseignements sur vos droits et options en matière de confidentialité, dans la charte de protection de la vie privée de LinkedIn disponible à l'adresse <http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

2.3 Si vous postulez chez nous via votre compte LinkedIn, les données de votre profil LinkedIn nous sont accessibles et les informations personnelles suivantes nous sont communiquées :

- les informations fournies pour votre profil LinkedIn, y compris votre expérience, votre formation, vos compétences et vos recommandations ;
- l'adresse e-mail principalement associée à votre compte LinkedIn ; et
- votre numéro de téléphone et d'autres informations de contact associées à votre compte LinkedIn.

2.4 Avant de soumettre vos données, vous pouvez modifier votre profil LinkedIn et sélectionner les données que vous souhaitez mettre à notre disposition. À aucun moment, nous ne recevons d'informations sur vos données d'accès à LinkedIn. Vous êtes libre de choisir l'option « Postuler avec LinkedIn ». Si vous ne souhaitez pas nous autoriser l'accès aux données de votre profil LinkedIn, envoyez-nous votre candidature à partir d'un compte sur notre page Carrières.

3. Utilisation des données personnelles

3.1 Le traitement des données personnelles se fait exclusivement à des fins de recrutement légitimes et conformément aux lois applicables (y compris celles des États-Unis et des États membres en matière d'exportation et de sanctions), et elles ne sont divulguées qu'aux personnes qui sont autorisées à les utiliser à ces fins.

3.2 Dans le cadre du processus de candidature et de recrutement, nous traitons vos données personnelles aux fins suivantes (déjà décrites ci-dessus) :

- pour administrer, traiter et évaluer votre candidature ;
- pour évaluer votre aptitude à occuper les postes disponibles ;
- le cas échéant, pour vérifier votre droit à travailler ;
- pour vous informer de l'état d'avancement de votre candidature ;

- pour vous informer des offres d'emploi pertinentes ;
- pour communiquer avec vous sur demande ;
- pour assurer votre sécurité lorsque vous vous rendez dans les locaux de Teledyne pour des interviews (y compris pour vous retrouver en cas d'incident,
- pour vérifier si vous êtes autorisé à accéder à des technologies ou à des données techniques dont l'exportation est contrôlée par les États-Unis (conformément à la réglementation ITAR/EAR des États-Unis) si vous ne résidez pas aux États-Unis et que le poste convoité nécessite l'accès à de telles technologies ou données techniques dont l'exportation est contrôlée (l'offre d'emploi indiquera si cet accès est nécessaire) ; et
- pour procéder à un filtrage des sanctions afin de s'assurer que vous ne figurez pas sur une liste en tant que personne exclue ou soumise à des restrictions. Dans ce cas, Teledyne sera dans l'incapacité de vous proposer le poste souhaité ou de vous sélectionner pour un autre poste.

4. Quelle est la base juridique de notre traitement de vos données personnelles ?

4.1 Nous traitons vos données personnelles à des fins de recrutement dès que nous recevons votre candidature et par conséquent, si vous le souhaitez, avant de conclure un contrat de travail potentiel en vertu de l'article 6, paragraphe 1, point b), du RGPD.

4.2 Par ailleurs, nous traitons des données personnelles pour nous conformer aux lois en vigueur (article 6(1)(c) GDPR), lorsque nous vous sélectionnons parmi les listes prévues par le droit des sanctions de l'Union européenne et des États membres, et pour défendre nos intérêts commerciaux légitimes et nos droits légaux (article 6(1)(f) GDPR), lorsque nous vérifions votre citoyenneté au moment où vous postulez un emploi nécessitant l'accès à une technologie ou à des données techniques dont l'exportation est contrôlée par les États-Unis, afin de nous acquitter de nos obligations légales en vertu des lois américaines sur l'exportation, et lorsque nous vous invitons à vous connecter et à vous déconnecter dans les locaux de Teledyne, à des fins de sécurité.

4.3 Le traitement de vos données personnelles dans le cadre du filtrage des sanctions a pour but de permettre à Teledyne de s'acquitter de ses obligations légales (article 6, paragraphe 1, point c), du RGPD) ou de défendre ses intérêts légitimes en s'assurant qu'aucune société affiliée à Teledyne n'enfreint les lois en vigueur, ne nuit à sa réputation et/ou ne fait l'objet de sanctions (article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD). Nous avons soupesé avec soin tous ces intérêts légitimes par rapport à vos droits et libertés conformément aux lois applicables en matière de protection des données. Ces droits et libertés ne l'emportent pas sur ces intérêts légitimes.

4.4 Votre accord peut être demandé pour procéder à des vérifications de références préalables à votre embauche afin de mieux évaluer vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste convoité ou éventuellement d'autres fonctions.

5. Avec qui partagerons-nous ces données ?

Teledyne peut partager vos données personnelles aux fins mentionnées ci-dessus avec les tiers suivants :

- **Sociétés affiliées :** Teledyne est une entreprise mondiale qui regroupe un ensemble de sociétés opérant à l'échelle internationale. Vos données personnelles seront accessibles dans le monde entier par les responsables des ressources humaines, les responsables du recrutement de Teledyne, ainsi que les responsables d'embauche, qui pourront accéder à vos données personnelles, les traiter et en télécharger certaines parties, comme votre CV, sur leurs postes de travail dans le cadre de leurs fonctions de recrutement. Les responsables en charge du recrutement et de la gestion des talents peuvent intervenir dans la filiale de Teledyne auprès de laquelle vous avez postulé, ou dans toute autre filiale de Teledyne dans l'Union européenne et en dehors de l'Union européenne. Conformément à la loi en vigueur, les sociétés affiliées à Teledyne sont tenues de garantir la protection des données personnelles dans le respect des normes de l'Union européenne. Pour ce qui est du filtrage des sanctions (voir paragraphe 1.4), les résultats négatifs obtenus lors du processus de vérification de votre nom par rapport aux listes ne seront pas partagés avec d'autres sociétés affiliées de Teledyne.

- **Les fournisseurs de services :** Certaines données personnelles peuvent également être communiquées à des fournisseurs de services tiers, dont les activités s'inscrivent dans le cadre des objectifs susmentionnés. Parmi ces derniers figurent notamment les agences de recrutement, les prestataires de services de filtrage (y compris OCR Services, Inc., dont la base de données est utilisée par Teledyne pour procéder au filtrage des sanctions mentionné au paragraphe 1.4 ci-dessus), les centres d'évaluation indépendants, les sociétés informatiques et les hébergeurs de données.

6. Où enverrons-nous vos données ?

6.1 En cas de transfert d'informations en dehors de l'Espace économique européen (EEE) ou du Royaume-Uni, et lorsque cette opération s'effectue vers l'une de nos filiales ou vers un tiers établi dans un pays non soumis à une décision d'adéquation de la Commission de l'UE, les données sont systématiquement protégées de façon adéquate grâce à des mesures de sauvegarde appropriées, comme les clauses de contrat standard approuvées par la Commission de l'UE ou par l'autorité compétente du Royaume-Uni (le cas échéant). Si vous ou toute personne concernée avez des préoccupations concernant les mesures de protection appropriées en vigueur, veuillez nous joindre à tout moment. Les informations de contact sont mentionnées à la section 12 du présent avis.

7. Protection des données personnelles

Teledyne tient à la sécurité de vos données personnelles et dispose de politiques internes complètes en matière de sécurité de l'information. Teledyne protégera vos données à caractère personnel, qu'elles soient collectées à l'intérieur ou à l'extérieur de l'Union européenne et qu'elles soient traitées par Teledyne ou par un fournisseur de services tiers en notre nom. Teledyne Technologies Incorporated et la filiale de Teledyne dans laquelle vous postulez sont les contrôleurs conjoints des données personnelles traitées dans le cadre du filtrage des sanctions et sont donc conjointement responsables de leur protection.

8. Quels droits avez-vous par rapport à vos données personnelles ?

8.1 En vertu des lois applicables en matière de confidentialité des données, vous êtes en droit d'accéder à vos dossiers à tout moment (jusqu'à ce qu'à leur suppression selon les délais de

conservation indiqués à la section 9). Pour ce faire, vous pouvez adresser une demande à Teledyne par l'intermédiaire de l'une des options de contact figurant à la section 12 du présent avis.

8.2 Vous pouvez exiger que ces données soient rectifiées, effacées et transférées à d'autres organisations ou que leur traitement soit limité. Vous pouvez retirer votre consentement à n'importe quel moment, à condition de respecter les restrictions légales ou contractuelles en vigueur et de donner un préavis raisonnable (dans ce cas, Teledyne pourrait être dans l'incapacité de vous proposer un poste qui nécessite l'accès à une technologie ou à des données techniques soumises à un contrôle d'exportation et/ou de vous autoriser l'accès aux locaux de Teledyne au cours du processus de recrutement). Ces droits sont parfois limités, par exemple dans le cas où le traitement de votre demande révélerait des données personnelles sur une autre personne ou lorsque Teledyne peut prouver son obligation légale de traiter vos données. Dans certains cas, nous pouvons être amenés à conserver les données même si vous retirez votre consentement.

8.3 Vous devez impérativement fournir des données personnelles lorsque Teledyne en a besoin pour se conformer à des obligations légales ou contractuelles. Si vous ne le faites pas, Teledyne ne pourra pas mener à bien le processus de recrutement, ni vous proposer un poste qui nécessite l'accès à une technologie ou à des données techniques soumises à un contrôle d'exportation, ni respecter les obligations qui lui incombent.

8.4 Nous espérons pouvoir répondre à toutes vos questions sur le traitement de vos données personnelles. En cas de doute sur le traitement de vos données personnelles, contactez-nous à tout moment. Vous trouverez les options de contact à la section 12 du présent avis.

8.5 Pour toute préoccupation non résolue, vous pouvez également formuler une réclamation auprès des autorités chargées de la protection des données. L'autorité compétente en matière de protection des données sera celle de l'État où se trouve la filiale de recrutement de Teledyne dans laquelle vous postulez.

8.6 N'hésitez pas à contacter la filiale de Teledyne dans laquelle vous postulez si vous avez des questions ou si vous souhaitez faire valoir vos droits en matière de protection des données dans le cadre du traitement de vos données personnelles. Les informations de contact figurent à la section 12 du présent avis.

9. Conservation et suppression de vos données personnelles

9.1 Si vous avez créé un compte chez nous sans avoir soumis de candidature, vos données seront conservées pendant un maximum de 9 mois à compter du jour où le compte a été ouvert, ou jusqu'à ce que vous exigiez leur suppression. En outre, vous pouvez supprimer votre profil à tout moment avant, pendant ou après nous avoir soumis votre candidature.

9.2 Si vous avez déposé votre candidature pour un poste particulier, nous conserverons vos données personnelles pendant toute la durée du processus de recrutement.

9.3 Si vous êtes sélectionné, vos données personnelles seront conservées pendant la durée prévue dans notre avis d'information aux employés et dans notre politique de conservation des documents, qui vous seront communiqués en temps utile. Les résultats de la sélection par rapport aux listes seront conservés selon les lois applicables en matière d'exportation et de sanctions (y compris 5 ans pour les lois américaines relatives à l'exportation et aux sanctions, en ce qui concerne le filtrage des sanctions).

9.4 Si vous n'êtes pas sélectionné, vos données seront conservées pendant un maximum de 9 mois après la fin de la procédure de recrutement, sous réserve de périodes plus longues dans le cadre des lois applicables en matière de contrôle des exportations (comme indiqué à la section 9.5).

9.5 Si vous vous rendez dans un établissement Teledyne pour un entretien (que vous soyez embauché ou non), les données collectées à des fins de sécurité concernant votre visite seront conservées pendant un mois après votre visite, et les dossiers des visiteurs seront conservés pendant 5 ans, comme l'exigent les lois américaines sur les exportations et les sanctions.

10. Boutons de réseaux sociaux

10.1 Sur nos pages Carrières, nous utilisons les modules d'extension des réseaux sociaux suivants : Facebook, Twitter et LinkedIn. Les extensions peuvent être identifiées par les boutons de réseaux sociaux marqués du logo du fournisseur des réseaux sociaux respectifs.

10.2 Nous avons intégré ces extensions à l'aide de la solution dite « 2-click ». Autrement dit, lorsque vous naviguez sur notre page web consacrée aux carrières, les données personnelles ne sont pas collectées par les fournisseurs de ces modules d'extension des réseaux sociaux. Vos données personnelles ne seront transmises que si vous cliquez sur l'une des extensions. Lorsque vous activez l'extension, les données sont automatiquement transmises au fournisseur concerné et stockées par lui (dans le cas des fournisseurs américains, vos données personnelles seront stockées aux États-Unis). Nous n'avons aucun contrôle sur les données collectées et leur traitement par les fournisseurs, et nous ne disposons d'aucune information sur l'étendue complète de cette collecte, sur ses finalités ou sur les délais de conservation.

10.3 Vous pouvez trouver des informations sur le but et la portée de la collecte des données et leur traitement par le fournisseur d'extension dans les politiques de protection des données respectives de ces fournisseurs, où vous trouverez également de plus amples informations sur vos droits et les options de protection de la vie privée.

Facebook Inc., 1601 S California Ave, Palo Alto, Californie 94304, États-Unis :
<https://www.facebook.com/privacy/explanation>

Twitter, Inc., 1355 Market St, Suite 900, San Francisco, Californie 94103, États-Unis ;
<https://twitter.com/privacy>

LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, Californie 94043, États-Unis :
<http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

11. Google Analytics

Nos pages Web consacrées aux carrières exploitent Google Analytics, un service d'analyse du Web fourni par Google, Inc. (« Google »). Nous utilisons Google Analytics dans le but d'évaluer votre utilisation de notre site Internet, de compiler des rapports sur l'activité du site et de proposer d'autres services liés à cette dernière et à l'utilisation d'Internet. Les informations générées par le cookie concernant votre utilisation du site Web sont généralement transmises et stockées par Google sur des serveurs aux États-Unis. Sur ce site Web, nous avons également activé l'outil d'anonymisation IP « gat._anonymizeIp() » ; fourni par Google pour contribuer à la protection de votre vie privée. Ainsi, votre adresse IP sera automatiquement tronquée après avoir été collectée afin qu'elle ne puisse plus être associée à vous (voir <https://support.google.com/analytics/answer/2763052>).

Pour plus d'informations, consulter https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=de&ref_topic=2919631 (informations sur Google Analytics et confidentialité des données).

12. Questions et contacts

Pour toute question concernant le présent avis ou toute autre raison liée au traitement des données personnelles, y compris pour exercer vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection des données, contactez-nous par les canaux suivants :

- Par courrier postal, à l'attention du « Responsable administratif » à l'adresse postale de la filiale de Teledyne dans laquelle vous postulez ; ou
- Par e-mail, à : DataPrivacy@Teledyne.com