

Privacyverklaring voor sollicitanten in de EU en het VK

Teledyne Technologies Incorporated en zijn gelieerde ondernemingen (" **Teledyne** ") zetten zich in voor de bescherming van de privacy en veiligheid van uw persoonsgegevens.

In deze privacyverklaring wordt uitgelegd welke persoonsgegevens Teledyne over u zal bewaren, hoe we deze verzamelen en verwerken, en hoe we uw persoonsgegevens kunnen delen tijdens het tewerkstellingsproces.

Deze kennisgeving (" **Kennisgeving** ") wordt uitgegeven in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensprivacy en in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming van het VK en de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU (" **GDPR** "). Deze Kennisgeving beschrijft hoe uw persoonsgegevens door Teledyne worden gebruikt tijdens het sollicitatie- en wervingsproces, ook als dit gebeurt via de carrièrewebsites van Teledyne (hierna "Vacaturewebsite" genoemd). Verwijzingen in deze Kennisgeving naar "Teledyne", "wij", "ons" of "onze" hebben betrekking op de aan Teledyne gelieerde onderneming waarbij u solliciteert en Teledyne Technologies Incorporated, die de gezamenlijke verantwoordelijken zijn voor de verwerking van uw persoonsgegevens.

1. Persoonsgegevens die wij verwerken

1.1 We verzamelen informatie met betrekking tot de browser of het apparaat dat u gebruikt voor toegang tot onze Carrièrewebsite;

1.2 Als u bij ons een account aanmaakt, verzamelen en verwerken wij verder de volgende persoonsgegevens die u aan ons verstrekt:

- uw naam, gebruikersnaam en wachtwoord;
- uw leeftijd/geboortedatum;
- uw huisadres, e-mailadres en telefoonnummer;
- uw locatie.

1.3 Gedurende het wervingsproces verzamelen en verwerken wij vervolgens de volgende persoonsgegevens die u ons verstrekt:

- uw naam, huisadres, privé e-mailadres, privételefoonnummer inclusief mobiel telefoonnummer;
- uw cv, inclusief opleidings- en competentie-informatie, kwalificaties, beroepservaring en arbeidsverleden, en details van eventuele beroepsaanduidingen;
- andere informatie die door u is verstrekt tijdens het wervingsproces, zoals referenties, begeleidende brief, functievoorkeuren, persoonlijke context in geval van verhuizing, details van uw referenties en gerelateerde geüploade documenten;
- alle andere informatie die u vrijwillig aan Teledyne verstrekt, inclusief tijdens correspondentie of interactie die u met Teledyne heeft (bijvoorbeeld functiegeschiedenis en salarissen, handtekeningen en foto's).

1.4 Als u op de shortlist staat, geselecteerd bent of bent uitgenodigd voor een interview in een Teledyne-faciliteit, moeten we de volgende persoonlijke informatie verzamelen voor het in dienst treden:

- geboorteplaats, werkvergunning, immigratiestatus en kopieën van identiteitsbewijzen, zoals toegestaan en vereist om uw recht op werk te controleren;
- uw huidige en voormalige land van staatsburgerschap, en het huidige land van permanent verblijf, door u gecertificeerd via het Verificatie van burgerschapsformulier, zoals vereist om toegang te verlenen tot de Teledyne-faciliteit en de IT-systemen van Teledyne en als de baan waarnaar u solliciteerde toegang vereist op exportgecontroleerde technologie of technische gegevens;
- op basis van een zoekopdracht op uw volledige naam, geboortedatum, nationaliteit en/of adres (om mogelijke mismatches te verminderen, elimineren of oplossen) zullen we een screening uitvoeren om ervoor te zorgen dat uw naam niet voorkomt op een lijst met verboden personen uitgegeven op grond van Amerikaanse sanctiewetten, en gelijkaardige lijsten op grond van sanctiewetten van de Europese Unie of van lidstaten, of van de VN (gezamenlijk "Lijsten" en "Sanctiescreening") waaraan Teledyne is onderworpen; dergelijke sanctiescreening vindt alleen plaats als we de beslissing hebben genomen om u aan te nemen en/of als u voor die tijd een van Teledyne's sites bezoekt. In dergelijke omstandigheden zullen Teledyne Technologies Incorporated en de aan Teledyne gelieerde onderneming waarbij u solliciteert, gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken zijn, wat betekent dat zij gezamenlijk de doeleinden zullen bepalen voor de screeninggerelateerde verwerking van uw persoonsgegevens (inclusief de bevestiging of u wel of niet op een lijst staat, wat ook persoonlijke gegevens zijn). We verzamelen deze screeningresultaten niet rechtstreeks van u, maar verkrijgen ze van externe bronnen. Als uw naam op een lijst voorkomt, kan Teledyne u niet aannemen. Negatieve resultaten van de screening worden alleen gedeeld met toegewezen Trade Compliance-medewerkers binnen Teledyne die de sanctiescreening uitvoeren, of die deze anderszins strikt nodig hebben voor de uitvoering van hun rol (bijv. de HR-medewerker die uw sollicitatie behandelt) en worden niet gedeeld met andere aan Teledyne gelieerde ondernemingen;
- Datum en tijdstip van in- en uitchecken van een Teledyne-faciliteit;
- Uw bezoek aan een Teledyne-faciliteit als aanvrager op de shortlist vereist de uitgifte van een badge met uw foto;
- Als u op de shortlist staat, kan het zijn dat u, afhankelijk van de functie waarop u solliciteert, assessmenttests moet afleggen bij onze externe dienstverlener om uw technische en/of soft skills te evalueren (persoonlijkheids- en intelligentietest), waarbij we uw naam, uw antwoordblad en testresultaten vastleggen.

1.5 Als u intern solliciteert naar een andere functie, verwerken wij daarnaast persoonsgegevens, waaronder beoordelingsresultaten, evaluaties en loopbaan- en ontwikkelingsplannen.

2. Solliciteren via LinkedIn

2.1 Op onze carrièrewebpage kunnen we u de mogelijkheid geven om te solliciteren met uw LinkedIn-account ("Solliciteren met LinkedIn"). Dit is herkenbaar aan de knoppen die zijn gemarkeerd met "Solliciteer met LinkedIn".

2.2 Als u op onze carrièrewebste op de knop "Solliciteren met LinkedIn" klikt, wordt u doorverwezen naar de inlogpagina voor uw LinkedIn-account op de sociale mediasite van LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, California 94043, VS ("LinkedIn"). Persoonlijke gegevens worden naar LinkedIn verzonden en door hen opgeslagen (in het geval van Amerikaanse providers worden uw persoonlijke gegevens in de VS opgeslagen). We hebben geen invloed op de verzamelde gegevens en gegevensverwerkingen door LinkedIn, noch zijn we op de hoogte van de volledige omvang van de gegevensverzameling, de doeleinden of de bewaartermijnen. Informatie over het doel en de reikwijdte van de gegevensverzameling en de verwerking ervan door LinkedIn, evenals meer informatie over uw rechten en opties voor privacybescherming, vindt u in het privacybeleid van LinkedIn, dat beschikbaar is op <http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

2.3 Als u met uw LinkedIn-account bij ons solliciteert, geeft u ons toegang tot de gegevens op uw LinkedIn-profiel en ontvangen wij de volgende persoonsgegevens:

- informatie die u beschikbaar stelt in uw LinkedIn-profiel, inclusief uw ervaring, opleiding, vaardigheden en aanbevelingen;
- het e-mailadres dat primair aan uw LinkedIn-account is gekoppeld;
- uw telefoonnummer en andere contactgegevens die aan uw LinkedIn-account zijn gekoppeld.

2.4 Voordat u uw gegevens verzendt, kunt u uw LinkedIn-profiel bewerken en selecteren welke gegevens u aan ons beschikbaar wilt stellen. Wij ontvangen op geen enkel moment informatie over uw LinkedIn-toegangsgegevens. U kunt er vrij voor kiezen om de optie "Solliciteren met LinkedIn" te gebruiken. Als u ons geen toegang wilt geven tot de gegevens op uw LinkedIn-profiel, kunt u ons uw sollicitatie sturen met behulp van een account op onze carrièrewebste.

3. Gebruik van persoonsgegevens

3.1 Persoonsgegevens worden uitsluitend verwerkt voor legitieme wervingsdoeleinden en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving (inclusief naleving van de export- en sanctiewetten van de VS en de lidstaten), en worden alleen bekendgemaakt aan degenen die bevoegd zijn om ze voor deze doeleinden te gebruiken.

3.2 Gedurende het sollicitatie- en wervingsproces verwerken wij uw persoonsgegevens voor de volgende doeleinden (zoals hierboven reeds beschreven):

- om uw aanvraag te beheren, te verwerken en te evalueren;
- om uw geschiktheid voor beschikbare functies te beoordelen;
- indien van toepassing, om uw recht op werk te controleren;
- om u op de hoogte te houden van de voortgang van de sollicitatie;
- om u op de hoogte te stellen van relevante vacatures;
- om op uw verzoek met u te communiceren;
- om uw veiligheid te waarborgen wanneer u Teledyne-faciliteiten bezoekt voor interviews (inclusief om u te lokaliseren in geval van incidenten),
- om te verifiëren of u in aanmerking komt voor toegang tot Amerikaanse exportgecontroleerde technologie of technische gegevens (volgens de Amerikaanse ITAR/EAR-regelgeving) als u een niet-Amerikaans persoon bent en de functie waarop u solliciteerde toegang vereist tot dergelijke

exportgecontroleerde technologie of technische gegevens (de vacature zal aangeven of deze toegang vereist is);

- voor het uitvoeren van sanctiescreening, om ervoor te zorgen dat u niet op enige lijst wordt vermeld als een geweigerde of beperkte partij, in welk geval Teledyne u de functie waarop u solliciteerde niet kan aanbieden of u voor enige andere functie in overweging kan nemen.

4. Wat is de wettelijke basis voor onze verwerking van uw persoonsgegevens?

4.1 Wij verwerken uw persoonsgegevens voor wervingsdoeleinden na ontvangst van uw sollicitatie en dus op uw verzoek voorafgaand aan het aangaan van een mogelijke arbeidsovereenkomst op basis van artikel 6(1)(b) AVG.

4.2 We verwerken persoonsgegevens verder om te voldoen aan de geldende wetgeving (artikel 6(1)(c) AVG), wanneer we u screenen op lijsten onder de sanctiewetgeving van de Europese Unie en de lidstaten, en om onze legitieme zakelijke belangen en wettelijke rechten te beschermen (artikel 6(1)(f) AVG), wanneer we uw staatsburgerschap verifiëren wanneer u solliciteert naar een baan waarvoor toegang nodig is tot Amerikaanse exportgecontroleerde technologie of technische gegevens om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen onder de Amerikaanse exportwetten, en wanneer we u vragen om in te loggen en om veiligheidsredenen uit te loggen bij een Teledyne-faciliteit.

4.3 Met betrekking tot sanctiescreening, zal onze verwerking van uw persoonsgegevens worden uitgevoerd om Teledyne in staat te stellen te voldoen aan zijn wettelijke verplichtingen (artikel 6(1)(c) AVG), of om Teledyne in staat te stellen zijn legitieme belangen na te streven om ervoor te zorgen dat geen enkele aan Teledyne gelieerde onderneming toepasselijke wetten overtreedt, reputatieschade oploopt en/of sancties tegen hen krijgt opgelegd (Artikel 6(1)(f) AVG). We hebben al deze legitieme belangen zorgvuldig afgewogen tegen uw rechten en vrijheden onder de geldende wetgeving met betrekking tot gegevensbescherming. Die rechten en vrijheden wegen niet op tegen deze gerechtvaardigde belangen.

4.4 We kunnen uw toestemming vragen voor het uitvoeren van referentiecontroles voorafgaand aan indiensttreding om uw kwalificaties en geschiktheid voor de functie waarop u solliciteerde of mogelijk voor andere functies verder te beoordelen.

5. Met wie zullen we deze gegevens delen?

Teledyne kan uw persoonsgegevens voor bovengenoemde doeleinden delen met de volgende derden:

- Geassocieerden: Teledyne is een wereldwijde onderneming die bestaat uit een groep internationaal opererende bedrijven. Uw persoonsgegevens zullen wereldwijd beschikbaar zijn voor Teledyne's HR-talent- en wervingsmanagers, evenals wervingsmanagers, die toegang hebben tot uw persoonsgegevens en deze kunnen verwerken en delen ervan, bijvoorbeeld het cv, naar hun werkstations kunnen downloaden als onderdeel van hun wervingstaken. De wervings- en talentmanagers kunnen gevestigd zijn bij de aan Teledyne gelieerde onderneming waarbij u hebt gesolliciteerd, of bij een andere aan Teledyne gelieerde onderneming in de EU en buiten de EU. De

aan Teledyne gelieerde ondernemingen zijn, zoals vereist door de wet, verplicht om ervoor te zorgen dat persoonlijke gegevens worden beschermd in overeenstemming met de EU-normen. Met betrekking tot sanctiescreening (zoals beschreven in paragraaf 1.4), zullen negatieve resultaten van het screenen van uw naam op lijsten niet worden gedeeld met andere Teledyne-aanwervende gelieerde ondernemingen.

- Dienstverleners: persoonsgegevens kunnen ook worden gedeeld met externe dienstverleners, die deze voor de bovengenoemde doeleinden zullen verwerken. Dergelijke derden omvatten, maar zijn niet beperkt tot, wervingsbureaus, aanbieders van screeningsdiensten (waaronder OCR Services, Inc, wiens database Teledyne gebruikt om de Sanctiescreening uit te voeren zoals beschreven in paragraaf 1.4 hierboven), externe beoordelingscentra, IT-dienstverleners en hostingproviders.

6. Waar sturen we uw gegevens naar toe?

6.1 Wanneer informatie wordt overgedragen buiten de Europese Economische Ruimte (EER) of het VK, en waar dit een gelieerde onderneming van ons betreft of een derde partij in een land dat niet onderworpen is aan een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie, zijn gegevens in alle gevallen afdoende beschermd onder passende waarborgen, zoals door de Europese Commissie of de bevoegde autoriteit van het VK (indien van toepassing) goedgekeurde standaard contractbepalingen. Als u of een betrokken persoon vragen heeft over de passende veiligheidsmaatregelen die we hebben getroffen, dan kunt u op elk gewenst moment contact met ons opnemen. Contactinformatie is beschikbaar in sectie 12 van deze Kennisgeving.

7. Bescherming van persoonsgegevens

Teledyne zet zich in voor het handhaven van de veiligheid van uw persoonlijke gegevens en heeft een uitgebreid bedrijfsbeleid met betrekking tot informatiebeveiliging. Teledyne zal uw persoonsgegevens beschermen, ongeacht of deze zich binnen of buiten de EU bevinden en ongeacht of deze namens ons door Teledyne of door een externe dienstverlener worden verwerkt. Teledyne Technologies Incorporated en de aan Teledyne gelieerde onderneming waarbij u solliciteert, zijn gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken van persoonsgegevens die worden verwerkt ten behoeve van sanctiescreening, en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de bescherming ervan.

8. Welke rechten heeft u met betrekking tot uw persoonsgegevens?

8.1 Volgens de geldende wetgeving inzake gegevensbescherming, heeft u te allen tijde recht op toegang tot uw gegevens (totdat deze worden verwijderd in overeenstemming met de bewaartermijnen vermeld in sectie 9). U kunt dit regelen door een verzoek aan Teledyne te richten via een van de contactopties, die worden vermeld in sectie 12 van deze Kennisgeving.

8.2 U heeft het recht om rectificatie, verwijdering en overdracht van deze informatie aan andere organisaties te vragen of de verwerking ervan te beperken. U heeft het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken, behoudens toepasselijke wettelijke of contractuele beperkingen en een redelijke kennisgeving (in welk geval Teledyne u mogelijk geen functie kan aanbieden die toegang vereist tot exportgecontroleerde technologie of technische gegevens, en/of tot u toegang verlenen tot

Teledyne-faciliteiten tijdens het wervingsproces). Deze rechten kunnen in sommige situaties beperkt zijn, bijvoorbeeld wanneer het voldoen aan uw verzoek persoonlijke gegevens over een andere persoon zou onthullen, of wanneer Teledyne kan aantonen dat zij een wettelijke verplichting hebben om uw gegevens te verwerken. In sommige gevallen kan dit betekenen dat we gegevens kunnen bewaren, zelfs als u uw toestemming intrekt.

8.3 Indien Teledyne persoonsgegevens nodig heeft om te voldoen aan wettelijke of contractuele verplichtingen, is het verstrekken van dergelijke gegevens verplicht. Als dergelijke gegevens niet worden verstrekt, is Teledyne niet in staat om het wervingsproces te beheren, of om u een functie aan te bieden waarvoor toegang tot exportgecontroleerde technologie of technische gegevens vereist is, of om aan onze verplichtingen te voldoen.

8.4 We hopen dat we eventuele vragen over de manier waarop we uw persoonsgegevens verwerken, kunnen beantwoorden. Als u zich zorgen maakt over de manier waarop wij uw persoonsgegevens verwerken, kunt u te allen tijde contact met ons opnemen. U vindt contactopties in sectie 12 van deze Kennisgeving.

8.5 Als u onopgeloste zorgen heeft, heeft u ook het recht om een klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteiten. De relevante gegevensbeschermingsautoriteit is de toezichthoudende autoriteit van het land van het Teledyne-aanwervende filiaal waarbij u solliciteert.

8.6 Indien u vragen heeft of uw gegevensbeschermingsrechten met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens wilt uitoefenen, neem dan contact op met de Teledyne-vestiging waarbij u solliciteert. De contactgegevens staan in sectie 12 van deze Kennisgeving.

9. Bewaring en verwijdering van uw persoonsgegevens

9.1 Als u een account bij ons heeft aangemaakt zonder een aanvraag in te dienen, bewaren we de gegevens in uw account maximaal 9 maanden vanaf de dag dat u het account hebt aangemaakt, of totdat u om verwijdering van uw gegevens verzoekt. U kunt uw profiel ook op elk moment vóór, tijdens of na het indienen van een sollicitatie bij ons verwijderen.

9.2. Als u bij ons heeft gesolliciteerd voor een bepaalde functie, bewaren wij uw persoonsgegevens voor de duur van het wervingsproces.

9.3 Als u wordt angeworven, zullen wij uw persoonsgegevens bewaren voor de duur die is vastgelegd in onze werknemersinformatie en ons beleid inzake het bewaren van documenten, die u te zijner tijd ter beschikking zullen worden gesteld. Resultaten van screening op lijsten zullen worden bewaard in overeenstemming met toepasselijke export- en sanctiewetten (inclusief 5 jaar voor Amerikaanse export- en sanctiewetten met betrekking tot sanctiescreening).

9.4 Als u niet wordt angeworven, dan bewaren we uw gegevens niet langer dan 9 maanden na het einde van het wervingsproces, behalve voor langere perioden onder toepasselijke exportcontrolewetten (zoals vermeld in paragraaf 9.5).

9.5 Als u een Teledyne-faciliteit bezoekt voor een sollicitatiegesprek (ongeacht of u bent aangenomen of niet), bewaren wij de gegevens met betrekking tot uw bezoek die voor veiligheidsdoeleinden zijn verzameld gedurende een periode van 1 maand na uw bezoek, en de bezoekersgegevens worden gedurende een periode van 5 jaar bewaard, zoals vereist door de Amerikaanse export- en sanctiewetten.

10. Knoppen voor sociale media

10.1 Op onze Carrièrewebsites gebruiken we de volgende plug-ins voor sociale media: Facebook, Twitter en LinkedIn. De plug-ins zijn te herkennen aan de sociale mediaknoppen die zijn gemarkeerd met het logo van de aanbieder van de betreffende sociale medianetwerken.

10.2 We hebben deze plug-ins geïmplementeerd met behulp van de zogenaamde 2-klik-oplossing. Dit betekent dat wanneer u op onze carrièrewebsite surft, er in eerste instantie geen persoonsgegevens worden verzameld door de aanbieders van deze sociale media plug-ins. Uw persoonlijke gegevens worden alleen verzonden als u op een van de plug-ins klikt. Door het activeren van de plug-in worden gegevens automatisch naar de betreffende plug-in-aanbieder verzonden en door hen opgeslagen (bij Amerikaanse aanbieders worden uw persoonsgegevens in de VS opgeslagen). We hebben geen invloed op de verzamelde gegevens en gegevensverwerkingen door de aanbieders, noch zijn we op de hoogte van de volledige omvang van de gegevensverzameling, de doeleinden of de bewaartermijnen.

10.3 Informatie over het doel en de reikwijdte van de gegevensverzameling en de verwerking ervan door de aanbieder van de plug-in vindt u in het desbetreffende gegevensbeschermingsbeleid van deze aanbieders, waar u ook meer informatie vindt over uw rechten en opties voor privacybescherming.

Facebook Inc., 1601 S California Ave, Palo Alto, California 94304, VS:
<https://www.facebook.com/privacy/explanation>

Twitter, Inc., 1355 Market St, Suite 900, San Francisco, Californië 94103, VS;
<https://twitter.com/privacy>

LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, Californië 94043, VS:
<http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

11. Google Analytics

Onze carrièrewebsites maken gebruik van Google Analytics, een webanalyseservice die wordt aangeboden door Google, Inc. ("Google"). Google Analytics wordt gebruikt om uw gebruik van onze website te evalueren, rapporten over de website-activiteit samen te stellen en andere diensten met betrekking tot website-activiteit en internetgebruik. De door het cookie gegenereerde informatie over uw gebruik van de website wordt doorgaans overgebracht naar en door Google opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. Op deze website hebben we ook de IP-anonimiseringstool "gat._anonymizeIp();" geactiveerd. verstrekt door Google om uw privacy te helpen beschermen. Dit

betekent dat uw IP-adres na het verzamelen automatisch wordt ingekort zodat het niet meer met u in verband kan worden gebracht (zie <https://support.google.com/analytics/answer/2763052>).

Voor meer informatie zie https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=de&ref_topic=2919631 (informatie over Google Analytics en gegevensbescherming).

12. Vragen en contact

Indien u vragen heeft over deze Kennisgeving of om welke reden dan ook contact met ons wilt opnemen met betrekking tot onze verwerking van persoonsgegevens, inclusief om uw rechten uit te oefenen onder de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, neem dan als volgt contact met ons op:

- Via gewone post, ter attentie van de “Office Manager” op het postadres van de Teledyne-affiliate waarbij u solliciteert; of
- Via e-mail naar: DataPrivacy@Teledyne.com